



КОНЦЕРН «МІСЬКІ ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ» ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ЗА 2022 РІК

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Контактні дані підприємства:

- Повна назва: Концерн «Міські теплові мережі»;
- Скорочена назва: Концерн «МТМ»;
- Поштова адреса підприємства: бульвар Гвардійський, буд.137, м. Запоріжжя, Запорізька обл., 69091;
- Електронна адреса: info@teploseti.zp.ua;
- Сайт – www.teploseti.zp.ua;
- Контактні телефони підприємства: приймальня тел.: (061) 220-58-10.

Основні дані підприємства:

- ЄДРПОУ – 32121458;
- рік заснування підприємства – 2002 р.;
- форма власності - комунальна;
- Концерн «МТМ» у своїй виробничій, фінансовій діяльності підпорядкований, підзвітний і підконтрольний Запорізькій міській раді;
- основний вид діяльності за КВЕД-2010, згідно довідки Управління статистики у Запорізькій області - 35.30 Постачання пари, гарячої води та кондиціонованого повітря.

Концерн «МТМ» впроваджує діяльність з виробництва, транспортування та постачання теплової енергії для потреб опалення та гарячого водопостачання інфраструктури м. Запоріжжя (населення, адміністративні та громадські будівлі, лікарні, школи та дитячі садочки, учбові заклади, виробничі об'єкти).

Рішенням виконавчого комітету №25 від 29.01.2009 року Концерн «Міські теплові мережі» був визначений виконавцем житлово-комунальних послуг в частині централізованого опалення та централізованого постачання гарячої води, мережі яких безпосередньо приєднані до теплових мереж Концерну «МТМ»

Відповідно до обсягів виробництва, транспортування та постачання теплової енергії Концерн «МТМ» є ліцензіатом національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП) до 08.07.2021 року. Постановою НКРЕКП від 07.07.2021р. №1085 «Про затвердження Змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності у сфері теплопостачання» Концерн «МТМ» припинив бути

ліцензіатом національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг та змінив перепідпорядкування до органів місцевого самоврядування.

Згідно зведеного переліку суб'єктів природних монополій, який складається та ведеться Антимонопольним комітетом України відповідно до Закону України «Про природні монополії», та Порядку складання та ведення зведеного переліку суб'єктів природних монополій, Концерн «Міські теплові мережі» належить до суб'єктів природних монополій в галузі транспортування теплової енергії магістральними та місцевими (розподільчими) тепловими мережами у м. Запоріжжі.

Відповідно до статті 9 Закону України «Про критичну інфраструктуру» та Порядку віднесення об'єктів до об'єктів критичної інфраструктури, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 09 жовтня 2020 року №1109, Міністерством розвитку громад та територій України наказом від 07.09.2022 №167 затверджено секторальний перелік об'єктів критичної інфраструктури за типами основної послуги – постачання теплової енергії, постачання гарячої води, централізоване водопостачання, централізоване водовідведення та включено Концерн «Міські теплові мережі» до вищезазначеного секторального переліку за типом основної послуги постачання теплової енергії.

Станом на 31.12.2022 р. в господарському віданні Концерну перебуває 67 котелень, в т.ч. 3 САО, з них експлуатується 60 котельні, загальною встановленою потужністю 2071.838 Гкал/год (з урахуванням котелень на альтернативному паливі 1,489 Гкал/год).

Протяжність теплових мереж складає 763,349 км у двотрубному обчисленні. Крім того, Концерном експлуатується 15 насосних станцій та 47 центральних теплових пункти (ЦТП).

Загальна структура теплових мереж від котелень Концерну «МТМ» - це розвинена схема розподілу теплової енергії з оптимальними гідравлічними режимами. Теплові мережі (магістральні і розподільні) прокладені у підземних прохідних, напівпрохідних і непрохідних каналах, має місце й надземне прокладання.

Згідно Статуту, Концерн «МТМ» самостійно планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку. Має відокремлене майно, яке закріплюється за ним на праві господарського ведення, веде самостійний баланс, має поточні рахунки у національній валюті в установах банків. Концерн «МТМ» несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна згідно чинного законодавства.

Концерн «МТМ» має право в порядку, встановленому чинним законодавством, укладати угоди, набувати майнові та особисті немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем і відповідачем у суді. Підприємство не знаходиться під контролем або суттєвим впливом інших осіб, а також не має можливостей контролювати іншу особу або суттєво впливати на прийняття фінансових і оперативних рішень іншою особою.

В Статуті Концерну «МТМ», у Розділі 2, п.2.2 «Предмет діяльності» зазначені всі види діяльності Концерну (всього 31), основними з яких є:

- виробництво теплової енергії;
- транспортування теплової енергії магістральними та місцевими (розподільчими) тепловими мережами;
- постачання теплової енергії для потреб населення для обігріву житла і побутових потреб, комунально-побутових потреб підприємств, бюджетних установ та організацій, інших категорій споживачів, та її збут;
- експлуатація системи вуличної розподільчої теплової мережі (магістральних і внутрішньо кварталних теплових мереж), транспортування теплової енергії;
- будівництво та ремонт теплових мереж;
- налагодження теплоенергетичного обладнання;
- підготовка фахівців з експлуатації, монтажу, ремонту, налагодження та поточного обслуговування теплоенергетичного обладнання.

Відповідно Статуту Концерну «МТМ», управління підприємством, відповідно до повноважень, визначених Статутом та законодавством, здійснюється його генеральним директором, який призначається на посаду Запорізькою міською радою. Тому, особою, яка має повноваження щодо прийняття рішень від імені Підприємства визначено генерального директора.

Генеральний директор здійснює управління Підприємством, організує його виробничо-господарську, соціально-побутову та іншу діяльність, забезпечує виконання завдань, передбачених законодавством, Статутом Підприємства, а також виконує постійні функції і обов'язки з організації і забезпечення діяльності Підприємства згідно з укладеним Контрактом.

Відповідно до штатного розпису, Генеральному директору підпорядковані наступні директора за напрямками:

- директор фінансовий;
- директор комерційний;
- директор з виробництва;
- директор зі збуту;
- директор технічний.

Також безпосередньо Генеральному директору підпорядковані наступні керівники служб:

- начальник управління з транспорту;
- начальник юридичного управління;
- начальник управління з персоналу;
- начальник управління з програмного забезпечення;
- начальник управління з безпеки;
- начальник управління з охорони праці, охорони навколишнього природного середовища, техногенної, пожежної безпеки та цивільного захисту.

Забезпечення ведення бухгалтерського обліку з урахуванням особливостей діяльності підприємства здійснює головний бухгалтер.

Виробничо-технічне керівництво експлуатаційною діяльністю підприємства здійснює директор технічний.

Ведення обліку й консолідація інформації, надання звітності та ін. здійснюються централізованими службами підприємства.

Завдання та функції структурних підрозділів (філій) визначаються в Положеннях про структурні підрозділи (філії).

Фінансова звітність складається відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності.

2. ТАРИФНА ПОЛІТИКА

Згідно законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про теплопостачання», «Про житлово-комунальні послуги», «Про комерційний облік теплової енергії та водопостачання», постановою Кабінету Міністрів України від 01.06.2011 №869 «Про забезпечення єдиного підходу до формування тарифів на комунальні послуги» (зі змінами), наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 12.09.2018 №239 «Про затвердження Порядку розгляду органами місцевого самоврядування розрахунків тарифів на теплову енергію, її виробництво, транспортування та постачання, а також розрахунків тарифів на комунальні послуги, поданих для їх встановлення», Концерном «МТМ» були виконані розрахунки тарифів на 2021/2022 опалювальний період, які затверджені рішенням МВК від 11.10.2021р. №374. Протягом 2022 року зазначені тарифи коригувались у зв'язку зі зміною цін на енергоносії рішеннями МВК від 13.01.2022р. №3 та від 10.02.2022р. №39.

Керуючись «Меморандумом про взаєморозуміння щодо врегулювання проблемних питань у сфері централізованого постачання теплової енергії та постачання гарячої води в опалювальному періоді 2021/2022рр» (далі – Меморандум від 30.09.2021) одним з пунктів якого передбачено недопущення застосування до кінцевих споживачів комунальних послуг (населення) підвищених тарифів на послуги з централізованого опалення, постачання теплової енергії та постачання гарячої води в опалювальному періоді 2021/2022 року до категорії «населення» застосовувалися тарифи, які діяли у минулому опалювальному сезоні (встановленні НКРЕКП у 2020 році).

Згідно з Постановою КМУ від 29 квітня 2022 року №502 «Деякі питання регулювання діяльності у сфері комунальних послуг у зв'язку із введенням в Україні воєнного стану» та Закону України від 29.07 2022 р. №2479-IX «Про особливості регулювання відносин на ринку природного газу та у сфері теплопостачання під час дії воєнного стану та подальшого відновлення їх функціонування», протягом дії воєнного стану та 6 місяців після місяця, в якому воєнний стан буде припинено або скасовано, забороняється підвищення цін для всіх категорій споживачів на послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води, тому тарифи у 2022 році залишалися на рівні тарифів що діяли станом на 24.02.2022 р.

Таким чином, враховуючи прийняття змін, в продовж 2022 року застосовувались тарифи:

Категорія	одиниці виміру	тариф, без ПДВ	№ рішення, дата	дата початку дії
Населення				
Постачання теплової енергії	Гкал	1 379,23	№2253 від 30.11.2020	01.12.2020
Постачання гарячої води	Гкал	73,13	№2253 від 30.11.2020	01.12.2020
Бюджет				
Умовно-змінна частина	грн./Гкал	1 347,79	№39 від 10.02.2022	01.11.2021
Умовно-постійна	грн/Гкал/г	63 375.09	№39 від 10.02.2022	01.11.2021
Релігійні організації				
Умовно-змінна частина	грн./Гкал	2 769,74	№39 від 10.02.2022	01.11.2021
Умовно-постійна	грн/Гкал/г	55 338,74	№39 від 10.02.2022	01.11.2021
Інші споживачі				
Умовно-змінна частина	грн./Гкал	2 673,94	№39 від 10.02.2022	01.11.2021
Умовно-постійна	грн/Гкал/г	55 107,29	№39 від 10.02.2022	01.11.2021

Поряд з цим, згідно постанови Кабінету Міністрів України від 10.11.2021 №1209 «Деякі питання нарахування (визначення) плати за теплову енергію, послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води у зв'язку із зміною ціни природного газу», якою передбачається обов'язок теплопостачальної організації змінити розмір нарахувань за теплову енергію, послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води споживачам (крім населення, бюджетних установ, релігійних організацій), Концерном були розраховані та затверджені коефіцієнти перерахунку вартості послуг для зміни розміру нарахувань за теплову енергію, послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води рішеннями МВК від 09.03.2022р. №112, від 14.04.2022 №139, від 13.05.2022 №174, та від 06.06.2022 №204.

3. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ЗА 2022 РІК

Загальна сума нарахованих доходів – 3 284,2 млн.грн., з них:

- дохід від реалізації товарів, робіт, послуг 2 230,5 млн.грн;
- інший операційний дохід 436,6 млн.грн;
- інший дохід 30,3 млн.грн.

Загальна сума витрат за 2022 рік склала 2 850,4 млн. грн.

Таким чином чистий фінансовий результат за 2022 рік склав +433,8 млн.грн. Без субвенцій з місцевого та державного бюджету чистий фінансовий результат становить + 36,1 млн.грн.

Витрати з податку на прибуток становлять 46,8 млн.грн.

На формування чистого прибутку у розмірі 433,8 млн.грн. вплинули наступні фактори:

- отримання фінансової підтримки за рахунок місцевого бюджету м.Запоріжжя 397,8 млн.грн;

- нарахування фінансових доходів в розмірі 586,9 млн.грн та відповідних фінансових витрат на амортизацію дисконту по відстроченому зобов'язанню в розмірі 71,4 млн.грн.

По результатах роботи за 2022 рік фінансовий результат Концерну без урахування фінансової допомоги, різниці в тарифах та фінансового дисконту становить -479,4 млн.грн.

Різниця в тарифах за 2022 рік становить 496,1 млн.грн. Виходячи з цього, збитки Концерну повністю покриваються різницею у тарифах.

Впродовж звітного періоду Концерном «МТМ» відпущено споживачам 1 281,5 тис.Гкал теплової енергії, у т.ч. на опалення – 1 202,4 тис.Гкал (93,8% від загального корисного відпуску теплової енергії), на гаряче водопостачання – 79,1 тис.Гкал (6,2% від загального корисного відпуску теплової енергії).

Структура розподілення споживання теплової енергії за 2022 р.:

- населенню 1 029,2 тис.Гкал, що складає 80,3% від загальної кількості;
- бюджетним установам 161,5 тис.Гкал, що складає 12,6%;
- іншим споживачам 90,7 тис.Гкал, що складає 7,1%.

На виконання Рішення Запорізької міської ради «Про врегулювання питань надання послуги з постачання гарячої води в місті Запоріжжі» від 27.07.2022 № 43 Концерном «МТМ» було припинено надання послуги з постачання гарячої води споживачам починаючи з 01.09.2022 року.

4. СУБВЕНЦІЇ З МІСЦЕВОГО ТА ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ

Фінансова підтримка за рахунок місцевого бюджету м. Запоріжжя у 2022 році отримана у сумі 397,8 млн.грн, на наступні виплати:

- погашення заборгованості за газ 282,2 млн.грн,
- погашення заборгованості за теплову енергію 37,7 млн.грн,
- погашення заборгованості за електричну енергію 54,0 млн.грн,
- погашення заборгованості за водопостачання та водовідведення 3,9 млн.грн,
- погашення заборгованості та закупівлю ТМЦ 14,6 млн.грн,
- придбання т/лічильників 4,8 млн.грн.

5. ДЕБІТОРСЬКА ТА КРЕДИТОРСЬКА ЗАБОРГОВАНІСТЬ

Порівняно з попереднім роком дебіторська заборгованість зросла на 372,6 млн.грн (+21,0%), у т.ч. прострочена на 448,5 млн.грн. (36,3%).

Рівень оплати споживачами за спожиту теплову енергію, реалізовану протягом 2022 року склав 81,3%, що наведено нижче.

Категорія споживачів	Нараховано за послуги	Сплачено за послуги	Рівень оплати, %	Заборгованість станом на 01.01.2023
	грудень 2021-листопад 2022	січень-грудень 2022		
Населення	1 877 626.1	1 588 312.1	84.6%	1 727 421.9
Бюджетні установи	497 033.1	434 384.9	87.4%	23 383.7

Релігійні організації	1 832.2	1 489.5	81.3%	770.4
Інші споживачі	401 673.0	235 196.5	58.6%	341 649.7
Разом	2 778 164.4	2 259 383.0	81.3%	2 093 225.8

Кредиторська заборгованість зросла на 682,1 млн.грн. (+33,4%), в т.ч. прострочена заборгованість зменшилася на 530,1 млн.грн. (- 45,4 %).

На зріст кредиторської заборгованості Концерну «МТМ» вплинули наступні фактори:

- зріст дебіторської заборгованості споживачів;
- мораторій на підняття тарифів, що призвело до значної різниці в тарифах, яка станом на 31.12.2022 року не була профінансована.

6. ЛІКВІДНІСТЬ, ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ТА ФІНАНСОВІ РИЗИКИ

Діяльність Концерну «МТМ», як і діяльність інших підприємств в Україні, знаходиться і продовжуватиме знаходитися в досяжному майбутньому під впливом безперервної політичної та економічної невизначеності в Україні, та в першу чергу, під впливом військового стану в Україні.

Економіка України визнана ринковою, але вона продовжує демонструвати особливості перехідної економіки. Такі особливості характеризуються, але не обмежуються, низьким рівнем ліквідності на ринках капіталу, відносно високим рівнем інфляції та наявністю валютного контролю, що не дозволяє національній валюті бути ліквідним засобом платежу за межами України. Стабільність економіки України в значній мірі залежатиме від політики та дій уряду, спрямованих на реформування адміністративної та правової систем, а також економіки в цілому. Внаслідок цього діяльності в Україні властиві ризики, яких не існує в умовах більш розвинених ринків.

Керівництво вважає, що воно вживає всі необхідні заходи для забезпечення стійкості бізнесу Концерну «МТМ» в нинішніх мінливих умовах. Однак, несподівані погіршення в економіці можуть негативно впливати на результати діяльності Концерну «МТМ» та його фінансове становище. Ефект такого потенційно негативного впливу не може бути достовірно оцінений.

Основні фінансові інструменти підприємства включають дебіторську та кредиторську заборгованість, грошові кошти та їх еквіваленти. Основна функція цих фінансових інструментів - забезпечити фінансування діяльності підприємства.

Діяльність Концерну здійснюється під впливом ризиків, притаманних фінансовим інструментам ризику ліквідності, кредитного ризику, процентного ризику, ризику недостатності капіталу. Концерн «МТМ» не зазнає валютного ризику.

Основою управління ризиком ліквідності підприємства є постійне підтримання наявності достатнього рівня грошових коштів, ліквідних фінансових ресурсів для виконання зобов'язань при настанні термінів їх погашення. Основу фінансових ресурсів, відмінних від високоліквідних ресурсів - грошових коштів підприємства, складають розрахунки зі

споживачами. Підприємство здійснює постійний моніторинг стану розрахунків споживачів та інших дебіторів за надані послуги, активно застосовуючи механізми впливу на боржників, передбачені законодавством, що дозволяє досягати ефективного стану управління ризиком ліквідності.

Концерн «МТМ» аналізує свої активи та зобов'язання за строками їх погашення та планує свою ліквідність залежно від очікуваних строків виконання зобов'язань за відповідними інструментами.

Керуючись вимогами Закону України «Про заходи, спрямовані на врегулювання заборгованості теплопостачальних та теплогенеруючих організацій та підприємств централізованого водопостачання та водовідведення» від 03.11.2016 №1730-VIII зі змінами Концерном «МТМ» було заключено договори про реструктуризацію заборгованості за спожитий природний газ з АТ «Укртрансгаз» та НАК «Нафтогаз України» строком на 7 років.

З метою забезпечення суспільних інтересів та на виконання Меморандуму від 30.09.2021, а також Положення про покладення спеціальних обов'язків на суб'єктів ринку природного газу для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку природного газу щодо особливостей постачання природного газу виробникам теплової енергії та бюджетним установам, що затверджена постановою КМУ від 19.07.2022 р. №812, Концерн «МТМ» уклав договори на постачання природного газу із ТОВ «ГК «Нафтогаз Трейдинг». В рамках виконання умов цих договорів були відповідно укладені договори про договірне списання, якими передбачається, у разі прострочення виконання фінансових зобов'язань, щоденне списання на користь постачальника природного газу 100% коштів з поточних банківських рахунків, на які надходять плата за теплову енергію та відповідні комунальні послуги, строком дії до повного виконання зобов'язань виробника теплової енергії за всіма договорами. З таких «заблокованих» рахунків можливо виплатити лише заробітну плату працівника підприємства та податки і збори до бюджету.

Наразі, цей фактор, через кризу неплатежів та відсутність з боку держави компенсації різниці в тарифах передбаченої Законом України від 29.07.2022 №2479-IX, призводить до негативного фінансового стану та господарської діяльності Концерну.

Кредитний ризик підприємства переважно пов'язаний з такими фінансовими інструментами, як торгова дебіторська заборгованість споживачів, інша дебіторська заборгованість, грошові кошти та їх еквіваленти.

З метою управління кредитним ризиком та оперативного впливу на рівень розрахунків споживачів в Концерні запроваджено систему контролю за рівнем розрахунків споживачів за отримані послуги. Підприємством застосовуються різноманітні механізми розрахунків з дебіторами, здійснюється постійна робота з досудового стягнення боргів, у тому числі з використанням механізмів, передбачених законодавством, в інших випадках на постійній основі проводиться претензійно-позовна робота зі стягнення заборгованостей у судовому порядку.

Згідно статистичних даних за минулі періоди найбільш дієвим впливом на боржників є примусове стягнення заборгованості за рішеннями суду. Але у зв'язку з тим, що згідно наказу Мінреінтеграції від 22.12.2022 №309 територія Запорізької міської територіальної громади знаходиться у списку територій які розташовані в районі проведення воєнних (бойових) дій або які перебувають в тимчасовій окупації, оточенні (блокуванні), примусове виконання рішень суду було заборонено. Відповідно підприємство не мало можливості управляти дебіторською заборгованістю, у зв'язку з чим відбулося погіршення платіжної дисципліни споживачів.

У 2022 році задля управління дебіторською заборгованістю Концерном вживалися наступні заходи:

- Розміщувалися повідомлення щодо своєчасної оплати споживачами з надані послуги на офіційному сайті, в рахунках та на під'їздах житлових будинків.
- Здійснювалися обдзвони боржників.
- Проводилася індивідуальна інформаційно-роз'яснювальна робота з боржниками щодо укладання договорів реструктуризації, оформлення субсидії, тощо;
- Проводилася роз'яснювальна робота щодо необхідності погашення заборгованості через колл-центр 15-00.
- Проводилася позовна робота щодо стягнення заборгованості в судовому порядку.

Кредитний ризик по інших фінансових активах Підприємства, які включають грошові кошти та їх еквіваленти, здебільшого виникає внаслідок неспроможності контрагентів розрахуватися за своїми зобов'язаннями перед Концерном «МТМ».

Хоча управлінський персонал вважає, що він вживає належні заходи на підтримку стабільності діяльності підприємства, остаточний вплив і наслідки політичної та економічної кризи передбачити вкрай складно, проте вони можуть мати подальший негативний вплив на економіку України та бізнес процеси Концерну «МТМ».

7. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Облікова чисельність персоналу на 01.01.2023 – 2 372 осіб.

Середньооблікова чисельність працівників за 2022 - 2 274 осіб, з них:

- робітників – 1 496 осіб;
- керівників, спеціалістів, службовців – 778 осіб.

В 2022 було прийнято – 529 працівників, з них 95 внутрішньо переміщених осіб.

В 2022 звільнено – 447 працівників, з них за власним бажання та згодою сторін 315.

На 01.01.2023, в зв'язку з початком повномасштабного військового вторгнення РФ в Україну, мобілізовано 56 працівників, ще 146 - виїхали за межі міста та за кордон України, не припиняючи трудових відносин.

Фонд оплати праці за 2022 - 378 704,1 тис. грн., у тому числі:

- основна заробітна плата – 271 474 091,44 грн. (71,7 %);
- додаткова заробітна плата – 101 152 129,54 грн. (26,7 %);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати – 6 077 908,57 грн. (1,6 %).

Середня заробітна плата за 2022 - 13 878,05 грн., в порівнянні з 2021 роком зросла на 18 %.

З метою мотивації і особистої відповідальності працівників за кінцеві результати роботи підрозділу та підприємства, в Концерні розроблено та впроваджено систему преміювання за виконання виробничих показників з виплатою премії до 20% до посадового окладу за місяць.

З метою закріплення кваліфікованого персоналу на підприємстві, діє Порядок встановлення та нарахування надбавки за безперервний стаж роботи в галузі понад 3 роки в розмірах від 7% до 25% до посадового окладу за місяць.

Кадрова політика Концерну «Міські теплові мережі» насамперед передбачає безумовне виконання передбачених Конституцією прав і обов'язків громадян у трудовій області, дотримання положень законів про працю, правил внутрішнього розпорядку та інших нормативних документів. Головною вимогою кадрової політики Концерну є якість персоналу. Навчання планується та проводиться з метою підготовки персоналу до вирішення поставлених перед Концерном завдань і підвищення професійного рівня персоналу.

В 2022 році внутрішнє навчання з охорони праці, НПАОП, пожежної безпеки, професійного навчання, в т.ч. за індивідуальною формою навчання пройшов 781 працівник. Зовнішнє навчання за договорами послуг в учбових комбінатах було організоване для 52 працівників.

В 2022 році були укладені договори на проходження 24 учнів та студентів практики в Концерні з ДП Запорізький навчально-курсний комбінат ДПАТ «Будівельна компанія Укрбуд», ВСП «Запорізький електротехнічний фаховий коледж НУ «Запорізька політехніка, ДВНЗ «Запорізький будівельний коледж», ВСП «Запорізький гідроенергетичний фаховий коледж Запорізького національного університету».

З метою запобігання корупції у діяльності, Концерн «МТМ» керується Законом України «Про запобігання корупції» із змінами та доповненнями, згідно якого на підприємстві діє Антикорупційна програма та призначено відповідальну особу - уповноваженого з антикорупційної діяльності.

8. ОХОРОНА ПРАЦІ

У Концерні «МТМ» створено Управління з охорони праці, охорони навколишнього природного середовища, техногенної, пожежної безпеки та цивільного захисту.

Прийняті на підприємство працівники проходять попередній медогляд, інструктажі з охорони праці, ознайомлюються під підпис з умовами своєї праці. Організовано проходження періодичного медогляду.

На підприємстві організована і діє система управління охороною праці, створені постійно діючі комісії з перевірки знань з питань охорони праці, видані накази про призначення відповідальних осіб за утримання в справному стані та безпечну експлуатацію обладнання.

Всі заходи на 2022 рік щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої санітарії, які включені до Колективного договору, виконані, а саме:

- придбання спецодягу та засобів індивідуального захисту;
- забезпечення працівників миючими засобами;
- забезпечення працівників спеціальним харчуванням;
- забезпечення періодичного медогляду;
- приведення основних фондів та раніше встановленого устаткування відповідно до вимог нормативних актів з охорони праці;
- ремонт приміщень, скління та ремонт крівлі;
- навчання робітників з питань охорони праці та придбання суміжних професій.

Концерном проводяться усі необхідні заходи для запобігання поширення коронавірусу COVID-19. Розроблено план дій на випадок виявлення осіб, які можуть бути інфіковані коронавірусом COVID-19. Організовано проведення моніторингу захворівших. Надані засоби захисту (маски) усім працівникам.

На підприємстві організовано навчання з питань охорони праці, як своїми силами, так і через навчальні заклади м. Запоріжжя. Всі керівники та посадові особи пройшли навчання та перевірку знань.

Концерном «МТМ» у 2022 році були введені в дію оновлені Інструкції №01, 8, 9, 129, 109 ПБ, 111 ПБ, 115ПБ, 167 та проведені позапланові інструктажі підпорядкованому персоналу по новим інструкціям. Проведено позаплановий інструктаж працівникам з правил поведінки при несприятливих погодних умовах.

Фахівцями з охорони праці постійно здійснюється нагляд за виконанням нормативних актів з охорони праці.

9. ІНВЕСТИЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Господарська діяльність Концерну «МТМ» спрямована на впровадження енергозберігаючих заходів з метою зменшення споживання паливно-енергетичних ресурсів та оптимізації наслідкових екологічних аспектів діяльності. У процесі діяльності підприємства значна увага приділяється раціональному використанню паливно-енергетичних ресурсів. Використовуються управлінські, організаційні та технологічні методи зниження показників використання енергоресурсів.

Пріоритетні напрямки розвитку теплового господарства міста Запоріжжя у сфері енергозбереження можна визначити як спрямовані на оптимізацію системи теплопостачання, з приведенням її до сучасного, енергоефективного рівня.

Цілі інвестиційної програми – забезпечення надійного та безаварійного функціонування підприємства, підвищення ефективності та зменшення втрат у процесі провадження діяльності (виробництво, транспортування та постачання теплової енергії); скорочення споживання природного газу, зменшення шкідливого впливу виробництва і впровадження заходів щодо охорони довкілля; поліпшення техніко-економічних показників роботи підприємства.

Загальний обсяг капітальних інвестицій, які підприємство спрямувало протягом 2022 року на придбання (виготовлення) основних засобів, придбання (виготовлення) інших необоротних матеріальних активів, придбання (створення) нематеріальних активів, модернізацію, модифікацію (добудову, дообладнання, реконструкцію) основних засобів та капітальний ремонт склав 54,4 млн.грн, у тому числі:

- придбання основних засобів 17,9 млн.грн.;
- придбання нематеріальних активів 1,5 млн.грн.;
- модернізація, модифікація (добудова, дообладнання, реконструкція) основних засобів 9,6 млн.грн.;
- капітальний ремонт основних засобів з капіталізацією 25,4 млн.грн.

У 2022 році реалізовано наступні заходи інвестиційних програм підприємства:

✓ реконструкція котельні по вул. Цитрусова, 9 та її теплових мереж з приєднанням до них котельні по вул. Карпенко-Карого, 21б та переведенням її в режим ЦТП, м. Запоріжжя (проектні роботи).

✓ придбання пересувних дизель-генераторних електростанцій

✓ заміна мережних насосів ЦН-400-105* (3 од.) на нове енергоефективне насосне обладнання котельні по вул. Парамонова, 15в, м. Запоріжжя.

✓ придбання транспортних засобів спеціального та спеціалізованого призначення (МАЗ-4371 N2 обладнаного краном-маніпулятором з грейфером – 2 од.; МАЗ-4940 N2-1213200-100 з маніпулятором типу PALFINGER PK8500A – 1 од.).

✓ придбання силового трансформатору.

Концерном «МТМ» розроблено **інвестиційну програму на 2022-2023 роки** за напрямками діяльності підприємства, що базується на комплексі заходів з підвищення ефективності системи централізованого теплопостачання, зменшення витрат на виробництво теплової енергії «Довгостроковим планом розвитку теплових мереж Запоріжжя».

В розділі «**Виробництво теплової енергії**» планується виконати наступні заходи:

➤ Придбання спеціального авто (аварійної ремонтної майстерні з комплектом обладнання).

➤ Придбання та встановлення КТПМ-35/6 кВ на котельні Концерну «МТМ» по вул. Адмірала Нахімова, 4.

➤ Реконструкція котельні по вул. Цитрусова, 9, м. Запоріжжя” (виготовлення проектної документації).

В розділі «**Транспортування теплової енергії**» планується виконати наступні заходи:

➤ Реконструкція котельні по вул. Цитрусова, 9 та її теплових мереж з приєднанням до них котельні по вул. Карпенка-Карого, 21б та переведенням її в режим ЦТП, м. Запоріжжя. Ділянка від котельні по вул. Цитрусова, 9 до ТК76 – реконструкція”.

➤ Придбання спеціального авто (аварійної ремонтної майстерні з комплектом обладнання).

➤ Реконструкція котельні по вул. Цитрусова, 9 та її теплових мереж з приєднанням до них котельні по вул. Карпенка-Карого, 21б та переведенням її в режим ЦТП, м. Запоріжжя” (виготовлення проектно-кошторисної документації).

В розділі «**Постачання теплової енергії**» планується виконати наступні заходи:

➤ Придбання обладнання для розгортання системи дистанційного збору даних.

Реалізація даної програми дозволить:

– модернізації котельні по вул. Цитрусова, 9 з встановленням на ній додаткового сучасного енергоефективного котельного обладнання та приєднанням до котельні по вул. Цитрусова, 9 котельні по вул. Карпенка-Карого, 21б із переведенням останньої в режим автоматизованого центрального теплового пункту (ЦТП) без обслуговуючого персоналу, та перспективного приєднання до котельні по вул. Цитрусова, 9 району тепlopостачання від котельні АТ “Мотор-Січ” з переведенням її з відкритої системи тепlopостачання до закритої;

– підвищити надійність системи централізованого тепlopостачання за рахунок надання мобільності бригадам для можливості оперативного реагування на виклики; зменшити час реагування на виклики;

– раціонально використовувати робочий час при виконанні виробничих завдань на підприємстві;

– оновити морально та фізично застарілий автотранспортний парк підприємства;

– в гарантійний період економити витрати на ремонт і обслуговування техніки;

– дистанційна передача даних з приладів обліку теплової енергії надасть можливість своєчасного моніторингу споживання теплової енергії житловими будинками та стану теплових лічильників, їхньої працездатності., можливість своєчасного виявлення місць витоків теплоносія, регулювання температурного та гідравлічного балансу, що призведе до більш економного використання енергоресурсів та ін..

Директор фінансовий



Надія ФІЛІППЕНКО