



КОНЦЕРН  
МІСЬКІ  
ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ

69091, м. Запоріжжя, вул. Героїв полку Азов, 137  
ЄДРПОУ 32121458  
тел.: +380 (61) 220-58-10  
ел. пошта: [info@teploseti.zp.ua](mailto:info@teploseti.zp.ua)  
сайт: [www.teploseti.zp.ua](http://www.teploseti.zp.ua)

## КОНЦЕРН «МІСЬКІ ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ» ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ЗА 2023 РІК

### 1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

#### Контактні дані підприємства:

- Повна назва: Концерн «Міські теплові мережі»;
- Скорочена назва: Концерн «МТМ»;
- Поштова адреса підприємства: вул. Героїв полку Азов, буд. 137, м. Запоріжжя, Запорізька обл., 69091;
- Електронна адреса: [info@teploseti.zp.ua](mailto:info@teploseti.zp.ua);
- Сайт – [www.teploseti.zp.ua](http://www.teploseti.zp.ua);
- Контактні телефони підприємства: приймальня тел.: (061) 220-59-10.

#### Основні дані підприємства:

- ЄДРПОУ – 32121458;
- рік заснування підприємства – 2002 р.;
- форма власності - комунальна;
- Концерн «МТМ» у своїй виробничій, фінансовій діяльності підпорядкований, підзвітний і підконтрольний Запорізькій міській раді;
- основний вид діяльності за КВЕД-2010, згідно довідки Управління статистики у Запорізькій області - 35.30 Постачання пари, гарячої води та кондиційованого повітря.

Концерн «МТМ» впроваджує діяльність з виробництва, транспортування та постачання теплової енергії для потреб опалення інфраструктури м. Запоріжжя (населення, адміністративні та громадські будівлі, лікарні, школи та дитячі садочки, учбові заклади, виробничі об'єкти).

Рішенням виконавчого комітету №25 від 29.01.2009 року Концерн «Міські теплові мережі» був визначений виконавцем житлово-комунальних послуг в частині централізованого опалення та централізованого постачання гарячої води, мережі яких безпосередньо приєднані до теплових мереж Концерну «МТМ»

Відповідно до обсягів виробництва, транспортування та постачання теплової енергії Концерн «МТМ» є ліцензіатом національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП) до 08.07.2021 року. Постановою НКРЕКП від 07.07.2021р. №1085 «Про затвердження Змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності у сфері тепlopостачання» Концерн «МТМ» припинив бути ліцензіатом національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах

енергетики та комунальних послуг та змінив перепідпорядкування до органів місцевого самоврядування.

Згідно зведеного переліку суб'єктів природних монополій, який складається та ведеться Антимонопольним комітетом України відповідно до Закону України «Про природні монополії», та Порядку складання та ведення зведеного переліку суб'єктів природних монополій, Концерн «Міські теплові мережі» належить до суб'єктів природних монополій в галузі транспортування теплової енергії магістральними та місцевими (розподільчими) тепловими мережами у м. Запоріжжі.

Станом на 31.12.2023р. в господарському віданні Концерну перебуває 63 котельні (в т.ч. експлуатується 3 САО), з них експлуатується 56 котельні, загальною встановленою потужністю 2066,306 Гкал/год (з урахуванням котелень на альтернативному паливі 1,489 Гкал/год).

Протяжність теплових мереж складає 763,212 км у двотрубному обчисленні. Крім того, Концерном експлуатується 15 насосних станцій та 47 центральних теплових пункти (ЦТП).

Загальна структура теплових мереж від котелень Концерну «МТМ» - це розвинена схема розподілу теплової енергії з оптимальними гідравлічними режимами. Теплові мережі (магістральні і розподільні) прокладені у підземних прохідних, напівпрохідних і непрохідних каналах, має місце й надземне прокладання.

Згідно Статуту, Концерн «МТМ» самостійно планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку. Має відокремлене майно, яке закріплюється за ним на праві господарського ведення, веде самостійний баланс, має поточні рахунки у національній валюті в установах банків. Концерн «МТМ» несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна згідно чинного законодавства.

Концерн «МТМ» має право в порядку, встановленому чинним законодавством, укладати угоди, набувати майнові та особисті немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем і відповідачем у суді. Підприємство не знаходиться під контролем або суттєвим впливом інших осіб, а також не має можливостей контролювати іншу особу або суттєво впливати на прийняття фінансових і оперативних рішень іншою особою.

В Статуті Концерну «МТМ», у Розділі 2, п.2.2 «Предмет діяльності» зазначені всі види діяльності Концерну (всього 31), основними з яких є:

- виробництво теплової енергії;
- транспортування теплової енергії магістральними та місцевими (розподільчими) тепловими мережами;
- постачання теплової енергії для потреб населення для обігріву житла і побутових потреб, комунально-побутових потреб підприємств, бюджетних установ та організацій, інших категорій споживачів, та її збут;
- експлуатація системи вуличної розподільчої теплової мережі (магістральних і внутрішньо квартальних теплових мереж), транспортування теплової енергії;
- будівництво та ремонт теплових мереж;

- налагодження теплоенергетичного обладнання;
- підготовка фахівців з експлуатації, монтажу, ремонту, налагодження та поточного обслуговування теплоенергетичного обладнання.

Відповідно Статуту Концерну «МТМ», управління підприємством, відповідно до повноважень, визначених Статутом та законодавством, здійснюється його генеральним директором, який призначається на посаду Запорізькою міською радою. Тому, особою, яка має повноваження щодо прийняття рішень від імені Підприємства визначено генерального директора.

Генеральний директор здійснює управління Підприємством, організує його виробничо-господарську, соціально-побутову та іншу діяльність, забезпечує виконання завдань, передбачених законодавством, Статутом Підприємства, а також виконує постійні функції і обов'язки з організації і забезпечення діяльності Підприємства згідно з укладеним Контрактом.

Відповідно до штатного розпису, Генеральному директору підпорядковані наступні директори за напрямками:

- директор фінансовий;
- директор комерційний;
- директор з виробництва;
- директор зі збуту;
- директор технічний.

Також безпосередньо Генеральному директору підпорядковані наступні керівники служб:

- начальник управління з транспорту;
- начальник юридичного управління;
- начальник управління з персоналу;
- начальник управління з програмного забезпечення;
- начальник управління з безпеки;
- начальник управління з охорони праці, охорони навколишнього природного середовища, техногенної, пожежної безпеки та цивільного захисту.

Забезпечення ведення бухгалтерського обліку з урахуванням особливостей діяльності підприємства здійснює головний бухгалтер.

Виробничо-технічне керівництво експлуатаційною діяльністю підприємства здійснює директор технічний.

Ведення обліку й консолідація інформації, надання звітності та ін. здійснюються централізованими службами підприємства.

Завдання та функції структурних підрозділів (філій) визначаються в Положеннях про структурні підрозділи (філії).

Фінансова звітність складається відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності.

## **2. ТАРИФНА ПОЛІТИКА**

Згідно законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про тепlopостачання», «Про житлово-комунальні послуги», «Про комерційний облік теплової енергії та водопостачання», постановою Кабінету Міністрів

України від 01.06.2011 №869 «Про забезпечення єдиного підходу до формування тарифів на комунальні послуги» (зі змінами), наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 12.09.2018 №239 «Про затвердження Порядку розгляду органами місцевого самоврядування розрахунків тарифів на теплову енергію, її виробництво, транспортування та постачання, а також розрахунків тарифів на комунальні послуги, поданих для їх встановлення», Концерном «МТМ» були виконані розрахунки тарифів на 2022/2023 опалювальний період, які затверджені рішенням МВК від 22.12.2022р. № 531.

Категорія	од.виміру	тариф, без ПДВ	№ рішення, дата	Період дії у звітному періоді
<b>Населення</b>				
Постачання теплової енергії	грн./Гкал	1 379,23	№ 2253 від 30.11.2020г.	01.01.2023-31.12.2023
<b>Бюджет</b>				
Умовно змінна частина	грн./Гкал	1 347,79	№ 391 від 21.10.2022	01.01.2023-26.07.2023
Умовно постійна	грн/Гкал/г	17 174,54		
<b>Релігійні організації</b>				
Умовно змінна частина	грн./Гкал	2 769,74	№ 391 від 21.10.2022	01.01.2023-26.07.2023
Умовно постійна	грн/Гкал/г	55 338,74		
<b>Інші споживачі</b>				
Умовно змінна частина	грн./Гкал	2 673,94	№ 391 від 21.10.2022	01.01.2023-26.07.2023
Умовно постійна	грн/Гкал/г	55 107,29		

Рішенням Виконавчого Комітету Запорізької Міської ради від 07.09.2023 №480 були внесені зміни до нарахувань за спожиту теплову енергію (її виробництво, транспортування, постачання), послуги з постачання теплової енергії для потреб бюджетних установ, релігійних організацій та інших споживачів на період з 27.07.2023 по 30.09.2023 і застосувати тарифи:

Категорія	од.виміру	тариф, без ПДВ	№ рішення, дата	Період дії у звітному періоді
<b>Бюджет</b>				
Умовно змінна частина	грн./Гкал	2 446,31	№480 від 07.09.2023	27.07.2023-30.09.2023
Умовно постійна	грн/Гкал/г	59 851,58		
<b>Релігійні організації</b>				
Умовно змінна частина	грн./Гкал	2 750,83	№480 від 07.09.2023	27.07.2023-30.09.2023
Умовно постійна	грн/Гкал/г	71 721,40		
<b>Інші споживачі</b>				
Умовно змінна частина	грн./Гкал	2 605,73	№480 від 07.09.2023	27.07.2023-30.09.2023
Умовно постійна	грн/Гкал/г	63 423,69		

Згідно з Постановою КМУ від 29 квітня 2022 року № 502 «Деякі питання регулювання діяльності у сфері комунальних послуг у зв'язку із введенням в Україні воєнного стану» та Закону України від 29.07 2022 р. №2479-IX «Про особливості регулювання відносин на ринку природного газу та у сфері теплопостачання під час дії воєнного стану та подальшого відновлення їх функціонування» (далі – Закон України №2479-IX), протягом дії воєнного стану та 6 місяців після місяця, в якому воєнний стан буде припинено або скасовано, забороняється підвищення цін для всіх категорій споживачів на послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води. Тарифи на опалувальний період

27.07.2023 року до Закону України №2479-IX внесені зміни в частині заборони підвищення тарифів тільки для категорії споживачів «населення», тому тарифи для вказаної категорії споживачів у 2023 році залишалися на рівні тарифів що діяли станом на 24.02.2022 р. Для категорій споживачів «бюджет», «релігія» та «інші», до 27.07.2023 року застосовувались тарифи що діяли станом на 24.02.2022 року, а надалі застосовувались економічно - обґрунтовані тарифи

Категорія	од.виміру	тариф, без ПДВ	№ рішення, дата	Період дії у звітному періоді
<b>Бюджет</b>				
Умовно змінна частина	грн./Гкал	2 433,08	№ 555 від 26.09.2023	01.10.2023-31.12.2023
Умовно постійна	грн/Гкал/г	60 382,87		
<b>Релігійні організації</b>				
Умовно змінна частина	грн./Гкал	2 637,36	№ 555 від 26.09.2023	01.10.2023-31.12.2023
Умовно постійна	грн/Гкал/г	50 027,23		
<b>Інши споживачі</b>				
Умовно змінна частина	грн./Гкал	2 593,88	№ 555 від 26.09.2023	01.10.2023-31.12.2023
Умовно постійна	грн/Гкал/г	57 217,77		

### 3. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ЗА 2023 РІК

**Загальна сума нарахованих доходів** – 2 671,8 млн.грн., з них:

- дохід від реалізації товарів, робіт, послуг 1 840,0 млн.грн;
- інший операційний дохід 799,6 млн.грн;
- інший дохід 32,2 млн.грн.

**Загальна сума витрат** склала 2 586,9 млн. грн.

Таким чином чистий фінансовий результат за 2023 рік склав + 84,9 млн.грн. Без субвенцій з місцевого та державного бюджету чистий фінансовий результат становить - 640,2 млн.грн.

Витрати з податку на прибуток становлять 18,0 млн.грн.

На формування чистого прибутку у розмірі 84,9 млн.грн. вплинули наступні фактори:

- отримання фінансової підтримки за рахунок місцевого бюджету м.Запоріжжя 725,1 млн.грн;

- амортизація дисконту по відстроченому зобов'язанню в розмірі 115,5 млн.грн.

По результатам роботи за 2023 рік фінансовий результат Концерну без урахування фінансової допомоги, різниці в тарифах та фінансового дисконту становить - 524,7 млн.грн.

Різниця в тарифах за 2023 рік становить 573,3 млн.грн. Виходячи з цього, збитки Концерну повністю покриваються різницею у тарифах.

Впродовж звітного періоду Концерном «МТМ» відпущено споживачам 1 085,6 тис.Гкал теплової енергії.

**Структура розподілення споживання теплової енергії за 2023 р.:**

- населенню 872,4 тис.Гкал, що складає 80,3% від загальної кількості;
- бюджетним установам 143,2 тис.Гкал, що складає 13,2%;
- іншим споживачам 70,0 тис.Гкал, що складає 6,4%.

#### **4. СУБВЕНЦІЇ З МІСЦЕВОГО ТА ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ**

Фінансова підтримка за рахунок місцевого бюджету м. Запоріжжя у 2023 році отримана у сумі 725,1 млн.грн, на наступні виплати:

- погашення заборгованості за газ 169,2 млн.грн,
- погашення заборгованості за послуги з розподілу газу 156,6 млн.грн,
- погашення заборгованості за теплову енергію 133,8 млн.грн,
- погашення заборгованості за електричну енергію 198,8 млн.грн,
- погашення заборгованості за водопостачання та водовідведення 15,0 млн.грн,
- погашення заборгованості та закупівлю ТМЦ 51,7 млн.грн.

#### **5. ДЕБІТОРСЬКА ТА КРЕДИТОРСЬКА ЗАБОРГОВАНІСТЬ**

Порівняно з попереднім роком дебіторська заборгованість зросла на 112,3 млн.грн (+5,4%), у т.ч. прострочена на 88,9 млн.грн. (5,3%).

Рівень оплати споживачами за спожиту теплову енергію, реалізовану протягом 2023 року склав 96,1%, що вище ніж в минулому році на 14,8%

млн..грн

Категорія споживачів	Нараховано за послуги	Сплачено за послуги	Рівень оплати, %	Заборгованість станом на 01.01.2024
	грудень 2022-листопад 2023	січень-грудень 2023		
Населення	1 533,2	1 442,3	94,1%	1 801,0
Бюджетні установи	322,3	354,2	109,9%	41,2
Релігійні організації	0,9	0,5	56,8%	1,2
Інші споживачі	321,6	296,3	92,1%	362,1
<b>Разом</b>	<b>2 178,0</b>	<b>2 093,3</b>	<b>96,1%</b>	<b>2 205,5</b>

Кредиторська заборгованість зменшилась на 7,8 млн.грн. (-0,5%), в т.ч. прострочена заборгованість збільшилась на 254,3 млн.грн. (+39,9 %).

На зріст простроченої кредиторської заборгованості Концерну «МТМ» вплинули наступні фактори:

- зріст дебіторської заборгованості споживачів;
- мораторій на підняття тарифів, що призвело до значної різниці в тарифах, яка станом на 31.12.2023 року не була профінансована.

## **6. ЛІКВІДНІСТЬ, ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ТА ФІНАНСОВІ РИЗИКИ**

Діяльність Концерну «МТМ», як і діяльність інших підприємств в Україні, знаходиться і продовжуватиме знаходитися в досяжному майбутньому під впливом безперервної політичної та економічної невизначеності в Україні, та в першу чергу, під впливом військового стану в Україні.

Економіка України визнана ринковою, але вона продовжує демонструвати особливості перехідної економіки. Такі особливості характеризуються, але не обмежуються, низьким рівнем ліквідності на ринках капіталу, відносно високим рівнем інфляції та наявністю валютного контролю, що не дозволяє національній валюті бути ліквідним засобом платежу за межами України. Стабільність економіки України в значній мірі залежатиме від політики та дій уряду, спрямованих на реформування адміністративної та правової систем, а також економіки в цілому. Внаслідок цього діяльності в Україні властиві ризики, яких не існує в умовах більш розвинених ринків.

Керівництво вважає, що воно вживає всі необхідні заходи для забезпечення стійкості бізнесу Концерну «МТМ» в нинішніх мінливих умовах. Однак, несподівані погіршення в економіці можуть негативно впливати на результати діяльності Концерну «МТМ» та його фінансове становище. Ефект такого потенційно негативного впливу не може бути достовірно оцінений.

Основні фінансові інструменти підприємства включають дебіторську та кредиторську заборгованість, грошові кошти та їх еквіваленти. Основна функція цих фінансових інструментів - забезпечити фінансування діяльності підприємства.

Діяльність Концерну здійснюється під впливом ризиків, притаманних фінансовим інструментам ризику ліквідності, кредитного ризику, процентного ризику, ризику недостатності капіталу. Концерн «МТМ» не зазнає валютного ризику.

Основою управління ризиком ліквідності підприємства є постійне підтримання наявності достатнього рівня грошових коштів, ліквідних фінансових ресурсів для виконання зобов'язань при настанні термінів їх погашення. Основу фінансових ресурсів, відмінних від високоліквідних ресурсів - грошових коштів підприємства, складають розрахунки зі споживачами. Підприємство здійснює постійний моніторинг стану розрахунків споживачів та інших дебіторів за надані послуги, активно застосовуючи механізми впливу на боржників, передбачені законодавством, що дозволяє досягати ефективного стану управління ризиком ліквідності.

Концерн «МТМ» аналізує свої активи та зобов'язання за строками їх погашення та планує свою ліквідність залежно від очікуваних строків виконання зобов'язань за відповідними інструментами.

Керуючись вимогами Закону України «Про заходи, спрямовані на врегулювання заборгованості теплопостачальних та теплогенеруючих організацій та підприємств централізованого водопостачання та водовідведення» від 03.11.2016 №1730-VIII зі змінами Концерном «МТМ» було укладено договори про реструктуризацію заборгованості за спожитий природний газ з АТ «Укртрансгаз» та НАК «Нафтогаз України» строком на 7 років.

З метою забезпечення суспільних інтересів та на виконання Положення про покладення спеціальних обов'язків на суб'єктів ринку природного газу для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку природного газу щодо особливостей постачання природного газу виробникам теплової енергії та бюджетним установам, що затверджена постановою КМУ від 19.07.2022 р. №812 (далі - постанова КМУ №812), Концерн «МТМ» уклав договори на постачання природного газу із ТОВ «ГК «Нафтогаз Трейдинг». В рамках виконання умов цих договорів були відповідно укладені договори про договірне списання, якими передбачається, у разі прострочення виконання фінансових зобов'язань, щоденне списання на користь постачальника природного газу 100% коштів з поточних банківських рахунків, на які надходять плата за теплову енергію та відповідні комунальні послуги, строком дії до повного виконання зобов'язань виробника теплової енергії за всіма договорами. З таких «заблокованих» рахунків можливо виплатити лише заробітну плату працівника підприємства та податки і збори до бюджету.

З 30 жовтня 2023 року, у зв'язку з внесенням змін до постанови КМУ №812, діє розподіл коштів у співвідношенні 65/35 - тобто, 65% від загальних надходжень за теплову енергію направляється на рахунок ТОВ «ГК «Нафтогаз Трейдинг» для погашення заборгованості за природний газ, а 35% - на рахунок Концерну "МТМ" для ведення господарської діяльності.

Наразі, цей фактор, через кризу неплатежів та відсутність з боку держави компенсації різниці в тарифах передбаченої Законом України від 29.07.2022 №2479-IX, призводить до негативного фінансового стану та господарської діяльності Концерну.

Кредитний ризик підприємства переважно пов'язаний з такими фінансовими інструментами, як торгова дебіторська заборгованість споживачів, інша дебіторська заборгованість, грошові кошти та їх еквіваленти.

З метою управління кредитним ризиком та оперативного впливу на рівень розрахунків споживачів в Концерні запроваджено систему контролю за рівнем розрахунків споживачів за отримані послуги. Підприємством застосовуються різноманітні механізми розрахунків з дебіторами, здійснюється постійна робота з досудового стягнення боргів, у тому числі з використанням механізмів, передбачених законодавством, в інших випадках на постійній основі проводиться претензійно-позовна робота зі стягнення заборгованостей у судовому порядку.



Згідно статистичних даних за минулі періоди найбільш дієвим впливом на боржників є примусове стягнення заборгованості за рішеннями суду. Але у зв'язку з тим, що згідно наказу Мінреінтеграції від 22.12.2022 №309 територія Запорізької міської територіальної громади знаходиться у списку територій які розташовані в районі проведення воєнних (бойових) дій або які перебувають в тимчасовій окупації, оточенні (блокуванні), примусове виконання рішень суду було заборонено. Відповідно підприємство не мало можливості управляти дебіторською заборгованістю, у зв'язку з чим відбулося погіршення платіжної дисципліни споживачів.

У 2023 році задля управління дебіторською заборгованістю Концерном вживалися наступні заходи:

- Розміщувалися повідомлення щодо своєчасної оплати споживачами з надані послуги на офіційному сайті, в рахунках та на під'їздах житлових будинків.
- Здійснювалися обдзвони боржників.
- Проводилася індивідуальна інформаційно-роз'яснювальна робота з боржниками щодо укладання договорів реструктуризації, оформлення субсидії, тощо;
- Проводилася роз'яснювальна робота щодо необхідності погашення заборгованості через колл-центр 15-00.
- Проводилася позовна робота щодо стягнення заборгованості в судовому порядку.

Кредитний ризик по інших фінансових активах Підприємства, які включають грошові кошти та їх еквіваленти, здебільшого виникає внаслідок неспроможності контрагентів розрахуватися за своїми зобов'язаннями перед Концерном «МТМ». Це дало можливість збільшити відсоток платежів до 96,1% що на 14,8% більше за попередній період.

Хоча управлінський персонал вважає, що він вживає належні заходи на підтримку стабільності діяльності підприємства, остаточний вплив і наслідки політичної та економічної кризи передбачити вкрай складно, проте вони можуть мати подальший негативний вплив на економіку України та бізнес процеси Концерну «МТМ».

## **7. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА**

Облікова чисельність персоналу на 01.01.2024 – 2 360 осіб.

Середньооблікова чисельність працівників за 2023 - 2 121 осіб, з них:

- робітників – 1 357 осіб;
- керівників, спеціалістів, службовців – 764 осіб.

В 2023 було прийнято – 249 працівників, з них 33 внутрішньо переміщених осіб.

В 2023 звільнено – 327 працівників, з них за власним бажання та згодою сторін 225.

На 01.01.2024, в зв'язку з початком повномасштабного військового вторгнення РФ в Україну, мобілізовано 73 працівників, ще 135 - виїхали за межі міста та за кордон України, не припиняючи трудових відносин.

Фонд оплати праці за 2023 - 377,67 млн. грн., у тому числі:

- основна заробітна плата – 268,65 млн. грн. (71,1 %);
- додаткова заробітна плата – 105,79 млн. грн. (28, %);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати – 3,23 млн. грн. (0,9 %).

Середня заробітна плата за 2023 - 14 838,62 грн., в порівнянні з 2022 роком зросла на 6,9 %.

З метою мотивації і особистої відповідальності працівників за кінцеві результати роботи підрозділу та підприємства, в Концерні розроблено та впроваджено систему преміювання за виконання виробничих показників з виплатою премії до 30% до посадового окладу за місяць в опалювальний період.

З метою закріплення кваліфікованого персоналу на підприємстві, діє Порядок встановлення та нарахування надбавки за безперервний стаж роботи в галузі понад 3 роки в розмірах від 7% до 25% до посадового окладу за місяць.

Кадрова політика Концерну «Міські теплові мережі» насамперед передбачає безумовне виконання передбачених Конституцією прав і обов'язків громадян у трудовій області, дотримання положень законів про працю, правил внутрішнього розпорядку та інших нормативних документів. Головною вимогою кадрової політики Концерну є якість персоналу. Навчання планується та проводиться з метою підготовки персоналу до вирішення поставлених перед Концерном завдань і підвищення професійного рівня персоналу.

В 2023 році внутрішнє навчання з охорони праці, НПАОП, пожежної безпеки, професійного навчання, в т.ч. за індивідуальною формою навчання пройшли 824 працівника. Зовнішнє навчання за договорами послуг в учбових комбінатах було організоване для 94 працівників, а також за проектом USAID (стропальники) – 36 осіб, за підтримки Федерації роботодавців України (наставництво та організація навчання на виробництві) – 5 осіб.

В 2023 році були укладені договори на проходження 14 слухачами та студентами практики в Концерні з ДП Запорізький навчально-курсний комбінат ДПАТ «Будівельна компанія Укрбуд», НУ «Запорізька політехніка», Запорізький національний університет.

З метою запобігання корупції у діяльності, Концерн «МТМ» керується Законом України «Про запобігання корупції» із змінами та доповненнями, згідно якого на підприємстві діє Антикорупційна програма та призначено відповідальну особу - уповноваженого з антикорупційної діяльності.

## 8. ОХОРОНА ПРАЦІ

В Концерні «МТМ» створено Управління з охорони праці, охорони навколишнього природного середовища, техногенної, пожежної безпеки та цивільного захисту.

Функціонує система управління охороною праці, створені постійно діючі комісії з перевірки знань з питань охорони праці, видані накази про призначення відповідальних осіб за охорону праці, пожежну безпеку, утримання в справному стані та безпечну експлуатацію обладнання.

Заходи на 2023 рік щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої санітарії, які включені до Колективного договору, виконані, а саме:

- придбання спецодягу та засобів індивідуального захисту;
- забезпечення працівників миючими засобами;
- забезпечення працівників спеціальним харчуванням;
- забезпечення періодичного медогляду;
- проведення атестації робочих місць за умовами праці;
- навчання робітників з питань охорони праці за основною і суміжними професіями.

На підприємстві організовано проведення попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників.

Працівники ознайомлюються під підпис з умовами праці.

На підприємстві організовано інструктажі та протиаварійні тренування, навчання з питань охорони праці проводиться, як своїми силами, так і через навчальні заклади. Всі керівники та посадові особи пройшли навчання та перевірку знань.

В Концерні «МТМ» у 2023 році переглянуто та введено в дію Положення про систему управління охороною праці, програму Вступного інструктажу з охорони праці Концерну «МТМ», Положення про систему проведення оперативного контролю, Порядок допуску на територію Концерну «МТМ» сторонніх організацій, Інструкції з охорони праці та пожежної безпеки, розроблено Положення про розробку інструкцій з охорони праці на підприємстві.

Службою охорони праці здійснюється контроль за дотриманням вимог охорони праці на підприємстві.

## 9. ІНВЕСТИЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Господарська діяльність Концерну «МТМ» спрямована на впровадження енергозберігаючих заходів з метою зменшення споживання паливно-енергетичних ресурсів та оптимізації наслідкових екологічних аспектів діяльності. У процесі діяльності підприємства значна увага приділяється раціональному використанню паливно-енергетичних ресурсів.

Використовуються управлінські, організаційні та технологічні методи зниження показників використання енергоресурсів.

Пріоритетні напрямки розвитку теплового господарства міста Запоріжжя у сфері енергозбереження можна визначити як спрямовані на оптимізацію системи тепlopостачання, з приведенням її до сучасного, енергоефективного рівня.

Цілі інвестиційної програми – забезпечення надійного та безаварійного функціонування підприємства, підвищення ефективності та зменшення втрат у процесі провадження діяльності (виробництво, транспортування та постачання теплової енергії); скорочення споживання природного газу, зменшення шкідливого впливу виробництва і впровадження заходів щодо охорони довкілля; поліпшення техніко-економічних показників роботи підприємства.

**Загальний обсяг капітальних інвестицій, які підприємство спрямувало протягом 2023 року на придбання (виготовлення) основних засобів, придбання (виготовлення) інших необоротних матеріальних активів, придбання (створення) нематеріальних активів, модернізацію, модифікацію (добудову, дообладнання, реконструкцію) основних засобів та капітальний ремонт склав 111,6 млн.грн, у тому числі:**

- придбання основних засобів 89,5 млн.грн.;
- придбання нематеріальних активів 1,3 млн.грн.;
- модернізація, модифікація (добудова, дообладнання, реконструкція) основних засобів 10,6 млн.грн.;
- капітальний ремонт основних засобів з капіталізацією 10,2 млн.грн.

**У 2023 році реалізовано наступні заходи інвестиційних програм підприємства:**

✓ «Реконструкція котельні по вул.Цитрусова,9 та її теплових мереж з приєднанням до них котельні по вул.Карпенка-Карого,21б та переведенням її в режим ЦТП, м.Запоріжжя» (проектні роботи);

✓ «Придбання та встановлення КТПМ-35/6 кВ на котельні КОНЦЕРНУ «МТМ» по вул. Адмірала Нахімова, 4» (виконано проектні роботи та придбано КТПМ-35/6 кВ);

✓ «Придбання обладнання для розгортання системи дистанційного збору даних»

Концерном «МТМ» розроблено **інвестиційну програму на 2023-2024 роки** за напрямками діяльності підприємства, що базується на комплексі заходів з підвищення ефективності системи централізованого тепlopостачання, зменшення витрат на виробництво теплової енергії «Довгостроковим планом розвитку теплових мереж Запоріжжя».

В розділі «**Виробництво теплової енергії**» планується виконати наступні заходи:

➤ «Реконструкція системи газопостачання комерційного вузла обліку газу котельні по пров. Зустрічний, 10, м. Запоріжжя»

➤ «Придбання сучасних насосних агрегатів для заміни застарілих, встановлених на котельнях Концерну «МТМ»»

В розділі “Транспортування теплової енергії” планується виконати наступні заходи:

➤ “Теплові мережі від ТК-70 до ТК-37 для теплопостачання житлових будинків по вул. Гостинна, вул. Лівобережна, вул. Автоклубна м. Запоріжжя - нове будівництво”

➤ “Підключення внутрішньої системи опалення ЗОШ №85 за адресою пров. Економічний, 5 до теплових мереж від котельні по вул. Софіївська, 2306 м. Запоріжжя – нове будівництво”

➤ “Приєднання теплових мереж котельні по вул. Жасмінна, 5 до теплових мереж котельні по вул. Парамонова, 15в, м. Запоріжжя - нове будівництво”;

➤ “Теплові мережі від ТК117-6 до ТК117-9 з заміною теплових введів на житлові будинки по бул. Центральному, 23, 25, 27 та перепідключенням теплових мереж до житлових будинків по бул. Центральному, 7-9, 11-13, 15-17, 19-21, м. Запоріжжя – реконструкція”

➤ “Придбання автотранспортної техніки”

В розділі “Постачання теплової енергії” планується виконати наступні заходи:

➤ “Придбання обладнання для розгортання системи дистанційного збору даних”

**Реалізація даної програми дозволить:**

– реконструкція системи газопостачання комерційного вузла обліку газу котельні по пров. Зустрічний, 10 – запобігти перегріву теплоносія при використанні потужного котлу ТВГ-8М при високих температурах зовнішнього повітря, знизити споживання природного газу при використанні котельного обладнання необхідної потужності на впродовж усього опалювального періоду, впровадження обліку газу у всьому діапазоні його споживання.

– придбання сучасних насосних агрегатів для заміни застарілих, встановлених на котельнях Концерну “МТМ” – підвищити надійність роботи джерел теплової енергії та зменшити споживання електричної енергії;

– нове будівництво та реконструкція теплових мереж дозволить об’єднати райони теплопостачання для підвищення надійності теплопостачання споживачів та знизити витрати;

– оновити морально та фізично застарілий автотранспортний парк підприємства;

– дистанційна передача даних з приладів обліку теплової енергії надасть можливість своєчасного моніторингу споживання теплової енергії житловими будинками та стану теплових лічильників, їхньої працездатності, регулювання температурного та гідравлічного балансу, що призведе до більш економного використання енергоресурсів та ін.

Директор фінансовий



Надія ФІЛІПЕНКО